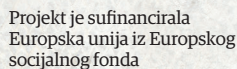




Krapinsko-zagorske županije



Ulaganje u budućnost



Partnerstvo
za razvoj!





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Krapinsko-zagorske županije

osnovano je pod nazivom **Partnersko vijeće za tržište rada Krapinsko-zagorske županije (PVTR)** potpisivanjem Sporazuma o lokalnom partnerstvu za zapošljavanje Krapinsko-zagorske županije od strane institucija i organizacija predstavljenih na sjednici dana 15.12.2010. godine.

Partnersko vijeće za tržište rada Krapinsko-zagorske županije je tijelo za pripremu i provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala u području zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja na županijskoj razini koja je sukladna sa Županijskom razvojnom strategijom.

Ciljevi PVTR-a:

- doprinositi na području stvaranja, razvoja, programiranja i praćenja dokumenata razvoja ljudskih potencijala (RLJP), županijskih programa i projekata
- osnažiti kapacitete programiranja i provedbe unutar područja RLJP-a



Potpisivanje Partnerskog sporazuma



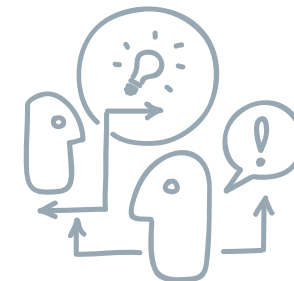
Istraživanja pokazuju da jedino **konstantno ulaganje u ljudske potencijale** u kombinaciji s novim **ulaganjima u proizvodnu tehnologiju** može osigurati **dugoročan uspjeh i konkurentnost** tvrtki na lokalnom i globalnom tržištu. Programi razvoja ljudskih potencijala moraju se stoga temeljiti na strateškim i dugoročnim planovima u svakom pojedinačnom sektoru. Uz to, inicijative decentralizacije i partnerstva na regionalnoj razini omogućuju fleksibilan odgovor na potrebe lokalnog tržišta rada što odgovara i regionalnoj orijentaciji strukturnih fondova EU. Upravo zbog toga ključno je osigurati snažnu strategiju i razvoj projekata, osobito na lokalnoj razini. Najveća pomoć u tom smislu dolazi sa lokalne razine – od lokalnih partnerstva i zahvaljujući sudjelovanju lokalnih dionika.

Članovi upravljačkog odbora PVTR-a:

- HZZ PU Krapina
- Krapinsko-zagorska županija
- OK KZZ
- HGK ŽK Krapina
- SŠ Krapina
- Zagorska razvojna agencija d.o.o.
- Mreža udruga Zagor

Članovi Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije:

Krapinsko-zagorska županija
 Gradovi i općine
 Obrazovne ustanove
 Poslovni sektor
 Institucije
 Civilni sektor





Obveze članova PVTR-a:

- prikupljanje i obrada** svih dostupnih informacija s ciljem izrade i razvoja Strategije RLJP-a u suradnji s tijelima nadležnima za razvoj na lokalnoj i regionalnoj razini
- prepoznavanje** problema, ideja i svih drugih pitanja koja se tiču politike zapošljavanja, odnosno tržištu rada
- poticanje** raznih oblika udruživanja značajnih za razvoj tržišta rada, jačanje socijalnog uključivanja i razvoja civilnoga sektora
- unapređivanje** koordinacije mjera vezanih za poticanje zapošljavanja i razvoj tržišta rada

Potpisivanjem Sporazuma članovi PVTR-a obvezuju se omogućiti pristup informacijama i aktivno sudjelovati u aktivnostima PVTR-a:

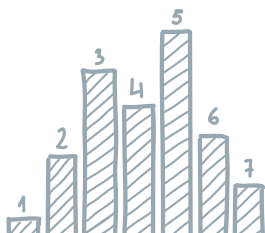
- razvijanje strategije RLJP za Krapinsko-zagorsku županiju u suradnji s tijelima nadležnim za razvoj županijske razvojne strategije
- razvijanju Akcijskog plana u skladu s mogućim izvorima financiranja (IPA/ESF/ERDF, programi zajednice, nacionalni programi, redovne mogućnosti HZZ-a)
- razvijanju i provođenju projekata korištenjem EU-programa, nacionalnih programa i programa zajednice
- radu tematskih radnih skupina, osnovanih od strane PVTR-a kojima predsjedava jedan od članova Upravnog odbora PVTR-a
- sudjelovanje u osiguravanju preduvjeta (mjesto za sastanke, tehnička oprema) za funkcioniranje PVTR-a i aktivnog sudjelovanja odgovornih osoba

Članstvo

Član PVTR-a postaje osoba imenovana od institucije ili organizacije te zajedno sa svojim zamjenicima predstavljaju svoje organizacije i institucije. Razdoblje trajanja članstva je na neodređeno vrijeme, a počinje danom potpisa Sporazuma.

Svi članovi PVTR-a kao i njihovi zamjenici/ce imaju jednaka prava i dužnosti:

- prisustvovati sjednicama
- sudjelovati u radu
- podnositi prijedloge
- glasovati



Međusobni odnosi članova PVTR-a temelje se na partnerstvu, što znači da svaki partner pridonosi prema svojim kapacitetima, vještinama i stručnostima, a svi partneri su aktivni i rade zajedno za međusobnu korist i na postizanju zajedničkih ciljeva.

Za izradu strateških dokumenata i provedbu relevantnih aktivnosti mogu se osnovati tematske radne skupine koje uključuju dionike iz javnog, privatnog i civilnog sektora.

Tijela PVTR-a

- Skupština** – čine ju svi članovi PVTR-a koji imaju ista prava i pravo glasanja. Zadaci su: rasprava i sporazum o godišnjem planu rada; završna rasprava i usvajanje strateške dokumentacije kao što je Strategija RLJP-a, Akcijski plan za provedbu strategije; rasprava i usvajanje izvješća o radu PVTR-a i Upravnog odbora PVTR-a; rasprava i usvajanje promjena u sastavu PVTR-a, rasprava o promjenama vezanim za Poslovnik o radu PVTR-a
- Upravni odbor** – djeluje kao operativno tijelo s ciljem omogućavanja aktivnog sudjelovanja svim zainteresiranim dionicima. Sastoji se od 7 članova koji se biraju na skupštini PVTR-a te su u njemu zastupljena sva tri sektora (javni, privatni,



Radionica komunikacijske vještine



civilni). Kao operativno tijelo organizira: redovite (godišnje) preglede stanja tržišta rada na području KZŽ; izradu i planiranje strategije RLJP-a / Akcijskog plana; raspravu o strateškoj dokumentaciji PVTR-a na „Županijskom partnerskom vijeću“ i/ili na sastancima „Gospodarsko-socijalnog vijeća“ (GSV); usvajanje strateške dokumentacije PVTR-a od strane županijske skupštine; provedbu akcijskog plana; preglede, praćenje i ocjene napretka u provedbi strategije RLJP-a; provedbu PVTR-ovog Programa rada; tematske radne skupine u skladu s predviđenim Akcijskim planom, imenovanje članova radnih skupina, odobrenje njihovog plana rada; predstavljanje PVTR-a na nacionalnoj razini.

- c) **Predsjednik/ca i zamjenik/ca predsjednika/ce PVTR-a** - biraju ih članovi PVTR-a javnim glasanjem na razdoblje od 3 godine.
- d) **Tajništvo PVTR-a** - obavlja sve redovne aktivnosti koje omogućavaju praktično funkcioniranje PVTR-a. Organizira sjednice, sastanke, dostavlja dnevni red prije sjednice pozvanim sudionicima te priprema i razdjeljuje zapisnik. Podupire i olakšava rad Upravnog odbora.

Tematske radne skupine

Rad članova PVTR-a odvija se kroz Tematske radne skupine koje se formiraju ovisno o aktivnostima i zadacima koje treba izvršiti, a jedan od zadataka tematskih radnih skupina je i da rade na izradi Strategije razvoja ljudskih potencijala KZŽ.



Sastanak
Upravnog
odbora



Izrada
Strategije
razvoja
ljudskih
potencijala
- radne
skupine

Zašto partnerstvo?

- Pristupi temeljeni na partnerstvu nude najbolje mogućnosti za osiguranje odgovarajućih vještina i resursa
- Svaki partner pridonosi prema svojim kapacitetima, vještinama i stručnosti
- Raspodjeljuje se trud i rizik
- Promovira se razmjena ideja i primjeri dobre prakse između partnera
- Unapređuje se umrežavanje i razumijevanje uloga različitih dionika

Što podrazumijevamo pod partnerstvom?

- svi partneri su aktivni partneri
- partneri rade zajedno za međusobnu korist
- rade zajedno za postizanje zajedničkog cilja odnosno ciljeva
- svaki partner pridonosi prema svojim resursima i mogućnostima
- nepostojanje natjecanja ili rivalstva među partnerima u kontekstu zajedničkog projekta
- međusobna pomoć i podrška



Timski rad

Prednosti timskog rada:

**REZULTATI
SU BRŽI I
EFIKASNIJI**

**STEĆI ĆETE
POVJERENJE
MEĐU
KOLEGAMA**

**UČITE OD
DRUGIH**

**VEĆA
MOTIVIRA-
NOST**

Nije važno imate li više znanja ili smatrate da ste sposobniji. Rad s više osoba rezultat će bržim rezultatima. Ukoliko se u jednom timu sakupe dovoljno ambicioznih suradnika, rezultat će biti produktivniji od onoga kojeg bi postigla jedna osoba.

„Ako vi vjerujete njima, oni će vjerovati vama”. To je zlatno pravilo prijateljskog odnosa na radnom mjestu. To znači da ako i vi pokažete povjerenje suradnicima, oni će vam uzvratiti istom mjerom. A prijateljska radna okolina uvijek je učinkovitija.

Ako ste mlada osoba koja je tek počela raditi, timski rad idealna je prilika da naučite od iskusnih starijih kolega. Iskoristite svaku priliku jer znanje je ono što se cijeni. Zaposleni uče jedni od drugih i kroz takvu obuku grade i razvijaju svoje tehničke vještine, one koje se tiču donošenja odluke i socijalne vještine.

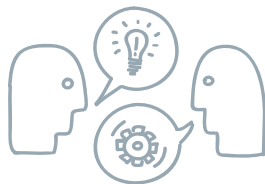
Što je osoba motiviranija, radi bolje i postiže bolje rezultate, produktivnija je i zadovoljnija.

Tim

manja grupa ljudi s komplementarnim znanjima i vještinama koji rade zajedno kako bi ostvarili ciljeve za koje se smatraju zajednički odgovornima.



Partnerstvo



Ključna načela partnerstva:

Pravednost?

Što znači "pravednost" u odnosu u kojem postoje velike razlike u moći, resursima i utjecaju? Pravednost nije isto što i "jednakost". Pravednost podrazumijeva jednako pravo da se bude za stolom i vrednovanje onih doprinosa koji nisu mjerljivi samo u smislu novčane vrijednosti ili javnog profila.

Transparentnost?

Otvorenost i iskrenost u radnim odnosima preduvjeti su povjerenja - mnogi ih smatraju važnim sastojkom uspješnog partnerstva. Samo s transparentnošću rada će partnerstvo biti doista pouzdano za svoje partnere donatore i druge dionike.

Zajednička dobrobit?

Ako se od svih partnera očekuje da pridonese partnerstvu, također bi trebali imati pravo na dobrobiti zdravog partnerstva. Zdravo partnerstvo će raditi na postizanju posebnih dobrobiti za svakog partnera povrh uobičajene dobrobiti za sve partnere. Samo na taj će način partnerstvo osiguravati neprekidnu privrženost partnera, pa će stoga biti održivo.

Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Zagorske razvojne agencije d.o.o. za promicanje regionalnog razvoja





Partnersko vijeće za tržište rada

Krapinsko-
zagorske
županije



Ugovorno tijelo:

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Ulica grada Vukovara 70/III

10000 Zagreb, Hrvatska

t.: 00385 1 6401 901

www.hzz.hr/dfc

Za više informacija o EU fondovima
posjetite: www.strukturnifondovi.hr



ZAGORSKA
RAZVOJNA
AGENCIJA

Korisnici projekta:

Zagorska razvojna agencija d.o.o. za promicanje regionalnog razvoja

Frana Galovića 1b

49000 Krapina, Hrvatska

t.: 00385 49 373 161

www.zara.hr

www.partnerstvo-razvoj.net



Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina

K.Š.Đalskog 4

49000 Krapina, Hrvatska

t.: 00385 49 382 252

www.hzz.hr

www.partnerstvo-razvoj.net